



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)
Tel. + 39 0143 744516 - Fax + 39 0143 321556 - www.srtspa.it – e-mail: srtspa@srtspa.it
Codice Fiscale/Partita IVA/R.I. AL n. 02021740069 - R.E.A. AL n° 219668
Cap. Soc. € 8.498.040,00 di cui versato € 8.432.521,00

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI :**

“MANUTENTORE MECCANICO”

LIVELLO 4B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI 30.06.2008

In esecuzione della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione di SRT S.p.A. in data 8 ottobre 2009 – Verbale di seduta n. 10/2009 -, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami relativa alla copertura di n. 1 posto di “*Manutentore meccanico*” da inquadrare al livello 4B del vigente C.C.N.L. dei servizi ambientali 30.06.2008.

Retribuzione lorda iniziale, per 12 mesi, € 1.747,91, (oltre indennità di contingenza, E.D.R., indennità integrativa, 13^a e 14^a mensilità e l’assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto).

1) REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione pubblica i concorrenti dovranno possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione stessa, i seguenti requisiti :

- a) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell’Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili;
- c) godimento dei diritti politici ed immunità da condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l’interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- d) età non inferiore ai 18 anni;
- e) possesso dell’idoneità fisica relativa alle mansioni previste per il posto da ricoprire;
- f) possesso della patente di guida di grado “C” o superiore;
- g) possesso della licenza di scuola media inferiore rilasciata da Istituti Statali o legalmente riconosciuti dallo Stato;
- h) competenze professionali e specialistiche inerenti riparazioni e manutenzioni impianti e attrezzature elettromeccaniche e manutentore meccanico.

I concorrenti devono inoltre:

- a) non essere stati esonerati dagli incarichi precedenti per motivi disciplinari o per giusta causa;
- b) avere ottemperato, se soggetti, alle leggi sul reclutamento militare.

Si precisa inoltre che:

- c) l'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale sino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa e pertanto comporta, se in atto, per i candidati esterni vincitori della selezione, la definitiva scadenza dell'assunzione, e per i vincitori della selezione che siano già in servizio presso l'Azienda, la definitiva decadenza delle mansioni relative alla qualifica ed al livello dei posti messi a selezione.

2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta sull'apposito modulo predisposto da SRT S.p.A. in carta semplice e corredata dai documenti richiesti dovrà pervenire a: SRT S.p.A. - Strada Vecchia per Bosco Marengo - 15067 Novi Ligure (AL) - **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 15 Febbraio 2010**, per cui non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o la responsabilità di terzi, saranno pervenute in ritardo rispetto al termine sopra indicato.

Nella domanda il candidato dovrà esattamente dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) il Comune di residenza e l'indirizzo, completo di eventuale numero telefonico, nonché, se diverso, l'indirizzo ed il numero telefonico presso il quale devono essere inviate le comunicazioni riguardanti la selezione. Eventuali cambiamenti del recapito indicato dovranno essere tempestivamente segnalati all'Azienda con lettera raccomandata;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- e) di essere in possesso dei diritti civili e politici;
- f) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- g) se abbia o meno riportato condanne penali ed i procedimenti eventualmente pendenti o la loro inesistenza (se il concorrente ha riportato condanne penali deve inoltre dichiarare se le stesse hanno comportato o meno, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici);
- h) il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione della data e della scuola presso cui è stato conseguito;
- i) di essere in possesso della patente di guida di grado "C" o superiore;
- j) di avere ottemperato, se soggetto, alle leggi sul reclutamento militare;
- k) di essere in possesso dell'idoneità fisica relativa alle mansioni previste per il posto da ricoprire;
- l) di non essere stato esonerato da incarichi precedenti per motivi disciplinari o per giusta causa;
- m) di accettare senza riserve, pena l'esclusione dalla selezione, tutte le norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale, fissate dal vigente C.C.N.L. dei servizi ambientali 30.06.2008 e dal Regolamento interno di SRT S.p.A. per il reclutamento del personale;
- n) gli eventuali titoli preferenziali che intenda, a norma di legge, far valere;
- o) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi;
- p) l'autorizzazione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, al trattamento dei dati personali relativamente alla procedura selettiva in oggetto.

3) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Costituiscono titoli per la valutazione dei candidati:

- a) titolo di studio ad indirizzo tecnico superiore a quello previsto per l'ammissione alla selezione;
- b) periodi e corsi di qualificazione o specializzazione presso Enti qualificati, da dimostrare con apposita attestazione, ed attinenti il posto in selezione;
- c) periodi di lavoro con la qualifica di operaio qualificato o specializzato prestato presso officine meccaniche e/o impianti analoghi a quelli di SRT S.p.A. con compiti inerenti conduzione, riparazione e manutenzione mezzi e impianti, attestati, per essere considerati validi, nel libretto di lavoro personale o con idonea certificazione;

Al complesso dei titoli e del curriculum potrà essere assegnato un punteggio massimo di 20/100. I titoli non documentati non potranno essere presi in considerazione anche se dichiarati nella domanda.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro se già instaurato.

In caso di incertezza circa il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Giudicatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

4) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTI DA ALLEGARE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- a) titolo di studio richiesto in originale, copia o dichiarazione sostitutiva;
- b) curriculum vitae, redatto in carta semplice e firmato dal candidato, dal quale risultino gli studi compiuti, i corsi frequentati, le esperienze di lavoro e professionali, ed ogni altro elemento ritenuto utile dal candidato;
- c) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- d) le attestazioni e la documentazione relative ai titoli ammessi dal bando, nel caso in cui si intenda usufruirne;
- e) i candidati provenienti da un'altra Azienda di Igiene Urbana dovranno corredare il loro curriculum con un elenco attestante eventuali sanzioni disciplinari irrogate nel biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione stessa.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno valutati dalla Commissione Giudicatrice prima della prova d'esame.

5) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una apposita Commissione Giudicatrice nominata, ai sensi del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale, dal Consiglio di Amministrazione di SRT S.p.A.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le valutazioni dei titoli, delle prove ed ogni altro aspetto relativo alla selezione, anche procedurale, saranno rimesse a giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione Giudicatrice oltre a quelle di legge, di regolamento, di C.C.N.L. di categoria, in quanto applicabili.

La Commissione Giudicatrice, ultimati i suoi lavori, trasmetterà i verbali e la graduatoria finale della selezione al Consiglio di Amministrazione per gli adempimenti di competenza.

6) PROVA DI ESAME

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi alla prova d'esame che verterà sui seguenti argomenti :

- ◆ **Prova pratica** : che consisterà nell'individuazione di guasti sui mezzi e sulle attrezzature aziendali e nella loro corretta riparazione; nell'individuazione delle operazioni di manutenzione attrezzature elettromeccaniche e conduzione di mezzi e attrezzature aziendali.
- ◆ **Colloquio** : che verterà sulle conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali relative alle mansioni previste per il posto da ricoprire con particolare riferimento oltre che alla parte meccanica e motoristica anche sulle caratteristiche degli impianti idraulici, pneumatici ed elettrici in genere, su nozioni di sicurezza e prevenzione infortuni.

Alle suddette prove d'esame potrà essere assegnato rispettivamente un punteggio massimo di 40/100.

Per essere riconosciuti idonei i concorrenti dovranno conseguire il punteggio minimo di 24/100 per ciascuna prova.

I candidati che, per qualsiasi ragione, compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere la prova d'esame alla data e all'ora indicata nella lettera di convocazione oppure risulteranno privi di apposito documento di riconoscimento, verranno automaticamente esclusi dalla selezione.

7) GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove d'esame, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei. L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria di merito e la nomina del vincitore sarà effettuata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

SRT S.p.A. si riserva di non procedere all'assunzione in caso di intervenute e/o mutate esigenze dell'amministrazione, fatta salva la validità della graduatoria.

La graduatoria sarà approvata sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'assunzione dell'impiego.

La falsa dichiarazione o il mancato possesso dei requisiti comporteranno l'automatica esclusione del candidato dal posto messo a selezione o, se già assunto, l'immediata destituzione.

L'assunzione del vincitore è subordinata all'acquisizione dei documenti richiesti e dal superamento, con esito positivo, degli accertamenti sanitari intesi a verificare l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire. La visita di controllo sarà effettuata dal Medico del lavoro incaricato da SRT S.p.A. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

Il vincitore decadrà dall'assunzione se non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine fissato da SRT S.p.A.

Il vincitore della selezione, come pure gli idonei eventualmente assunti in servizio, saranno soggetti ad un periodo di prova della durata di 90 giorni calendariali. Vale al riguardo quanto stabilito dall'art. 5 del vigente C.C.N.L. di categoria. Saranno confermati in servizio e nominati effettivi solo coloro che abbiano superato tale periodo di prova.

8) VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria degli idonei è valida per due anni dalla data di assunzione della delibera di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 9, comma 10, del Regolamento per il reclutamento del personale.

9) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dalle norme di legge, di regolamento e dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Aziende Municipalizzate di Igiene Urbana, e dagli accordi aziendali. Il trattamento economico iniziale è quello previsto per i lavoratori inquadrati nel livello 4B del C.C.N.L. citato.

In quanto attinente alla sua qualifica il vincitore dovrà svolgere il proprio turno di lavoro secondo le esigenze di servizio, con turni di reperibilità in relazione alle esigenze di servizio esecutive di carattere tecnico di particolare rilievo con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. In tale contesto dovrà provvedere alla conduzione, manutenzione e riparazione di mezzi ed attrezzature in dotazione all'Azienda.

La sede di servizio, che verrà stabilita al momento dell'assunzione, sarà presso gli impianti di gestione rifiuti di Novi Ligure o di Tortona attualmente ubicati: Novi Ligure - Strada Vecchia per Bosco Marengo e Tortona - Località Terlucca e S.P. per Castelnuovo Scrivia, con possibilità da parte di SRT S.p.A., di invio e/o trasferimento in base alle esigenze di servizio presso tali impianti.

Per gli altri posti che si renderanno vacanti durante il periodo di validità della graduatoria la sede verrà stabilita all'atto dell'assunzione.

La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, i dati personali del candidato sono oggetto di trattamento da parte di questa società al fine dell'esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative alla presente selezione, dell'utilizzo della graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni, nel rispetto della normativa vigente, secondo le seguenti modalità:

a) Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati:

- il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati.
- i dati sono trattati per le finalità istituzionali inerenti le attività di questa società in particolare per gli adempimenti relativi all'esecuzione delle procedure di selezione, dell'utilizzo della relativa graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza.

b) la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

c) Conseguenze dell'eventuale rifiuto a rispondere e conferire i dati: impossibilità oggettiva ad effettuare l'ammissione del candidato alla selezione.

- d) I dati utilizzati e comunicati, per fini istituzionali, all'interno della società tra gli incaricati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi al concorso quali la pubblicazione del punteggio attribuito ai titoli ed alle prove d'esame, la pubblicazione dell'elenco dei nominativi ammessi e della graduatoria di merito.
- e) Il candidato ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D. Lgs. 30/06/2003, n. 196. Per l'esercizio dei propri diritti il candidato potrà rivolgersi all'Ufficio Personale di SRT S.p.A.
- f) Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale, Ing. Andrea Firpo.

11) DISPOSIZIONI FINALI

La selezione viene bandita nel rispetto delle disposizioni delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro di cui alla Legge 10/04/1991, n. 125, nonché dell'art. 61 del D. Lgs. 03/02/1993, n. 29 e successive modificazioni.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso dal regolamento e dal C.C.N.L. di categoria.

SRT S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini per la presentazione delle domande o di riaprire i termini stessi come pure di revocare la presente selezione, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Copia del presente avviso di selezione può essere ritirato presso la sede di SRT S.p.A., Strada Vecchia per Bosco Marengo, Novi Ligure (AL) o scaricato direttamente dal sito www.srtspa.it nella sezione riservata al lavoro.

Novi Ligure, lì 7 Gennaio 2010

IL DIRETTORE
Ing. Andrea Firpo